

JAARVERSLAG DELTA ONDERWIJS 01/2022 - 12/2022

De GMR bestaat uit zes vertegenwoordigers van ouders en zes vertegenwoordigers van personeel. De belangrijkste bevoegdheden zijn vastgelegd in artikel 10 t/m 14 van de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Dit betekent dat de GMR een rol speelt bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen van Delta Onderwijs of voor de meerderheid van de scholen. Hierin is onderscheid gemaakt tussen voorgelegd ter informatie, instemmingsbevoegdheid en adviesbevoegdheid. Het bestuursinformatieplan 2022-2023 is een voorbeeld van instemmingsbevoegdheid. Een voorbeeld van adviesbevoegdheid is de begroting 2022. Daarnaast zijn er diverse in- en uitgaande brieven met de MR-achterban gedeeld. Hiervoor organiseerden de GMR in december ook een fysieke cursus MR start waaraan 12 MR-leden deelnamen. In het belang van goed medezeggenschap binnen Delta heeft de GMR besloten deze training jaarlijks voor haar achterban te organiseren.



INSTEMMINGSAANVRAGEN

Er zijn diverse instemmingsaanvragen behandeld waaronder:

Diverse personele regelingen & beleidstukken

De personeelsgeleding (PGMR) heeft diverse stukken grondig doorgenomen en ingestemd met het Attentiebeleid, Declaratiebeleid, Regeling bewust belonen, Functiehuis, Regeling reiskosten/verhuiskosten, Taakbeleid, DI-uren, Werkdruk en het bestuursformatieplan 2022-2023. Over de inhoud van de documenten Arbobeleid, klokkenluidersregeling, klachtenregeling, Vervangingsbeleid en Integriteitscode zijn nog een aantal verdiepvragen gesteld. Na aanpassing van deze documenten heeft de PGMR ingestemd.

ABP gegevens

Door de overstap naar een nieuw financieel- administratief systeem is het noodzakelijk om de diensttijdgegevens van medewerkers bij het ABP op te vragen. Hiervoor moet de GMR akkoord geven en heeft hiermee ingestemd.



ADVIESAANVRAGEN

Deze aanvragen zijn de begroting 2022 en richtlijnen van PO naar VO.

Begroting

De GMR geeft een positief advies af op de begroting 2022 met de volgende opmerkingen: Graag brengt de GMR vooraf een advies uit aan het CvB alvorens de begroting naar de RvT gaat. Nu gebeurt dit achteraf. Het verzoek is voor 2023 een andere volgorde van aanbieden. Ook is er een voorstel gedaan om de jaarplannen gelijk te laten lopen met de begrotingscyclus om daarmee te bewerkstelligen dat geld ook gekoppeld is aan inhoud. Daarbij wordt ook de teldatum gewijzigd van oktober naar februari.

Richtlijnen overgang van primair onderwijs naar voortgezet onderwijs

De GMR heeft op het document een heldere toelichting gekregen. Het advies is om deze richtlijnen ter info met de MR te delen. Ook de ontwikkeling van een communicatie toolkit (voorbeeldmail/presentatie met invulvelden) voor de leerkracht is gewenst.



VOORGELEGD TER INFORMATIE

In deze periode heeft het College van Bestuur diverse documenten ter informatie aangeboden, zoals:

Onderwijskwaliteit

De GMR ontving een overzichtelijk opgestelde rapportage. Na bespreking zijn er diverse vragen gesteld. Een voorbeeld is over de NPO-gelden: waar zien we de 10% afroning naar de stichting terug?

Klimaatinvesteringsplan

De huisvesting en het klimaat was in het GMR activiteitenplan benoemd als één van de prioriteiten. Tijdens de vergaderingen is gesproken over de ervaringen hiermee en steeds vaker worden zorgen geuit bij de GMR. Gezien de bespreking van dit onderwerp in de gemeenteraadsvergadering heeft de GMR besloten een brief te sturen om onze zorgen te uiten en te vragen om op korte termijn actie te ondernemen. Onze noodkreet werd zelfs door de krant opgepakt. Door structureel kritische vragen te stellen over uitslagen van diverse metingen, luchtkwaliteit, investeringen en klimaatproblematiek blijft dit voor de GMR een belangrijk thema.

HB-ontwikkelingen

Er zijn onduidelijkheden en vragen omtrent de taken en mogelijkheden van het Labyrint, de inzet van Delta voor hoogbegaafden in het algemeen en het pre-gymnasium traject. De GMR heeft dit op de agenda gezet en hierdoor zijn een aantal afspraken gemaakt. Een voorbeeld is dat er voor het pre-gymnasium traject op korte termijn contact is opgenomen, zodat het proces van aanmelden voor 2022/2023 geen vertraging oploopt.

Handreiking Corona

Ook in dit jaar zijn we betrokken geweest rondom het Coronabeleid. De handreiking is besproken en hebben het CvB gevraagd na te denken hoe Delta omgaat met een mogelijke nieuwe opleving van Corona.

Werving RvT lid



Procedure op voordracht van de GMR

Door het vertrek van een RvT lid is er een vacature ontstaan. De GMR heeft het recht om een bindende voordracht te doen. Hierdoor hebben we de werving en selectie verzorgd, in goede samenwerking met de huidige RvT. Uit de gesprekken is een kandidaat voorgedragen, die door het CvB en de RvT positief is ontvangen.

Meer weten?

We lichten hier een aantal aanvragen en onderwerpen toe. De overige besluiten, adviezen en stukken ter informatie zijn verwerkt in de notulen die opvraagbaar zijn. Vragen, notulen inzien of interesse in deelname in de GMR?

Mail ons via
gmr@delta-onderwijs.nl

